

平成27年6月30日

各位

株式会社 徳
ノリックス株式会社・有限会社和公
代表取締役 鷺岡和徳

前略、今月も業務に専心いただきありがとうございます。

さて弊社では現在2016年入社の新卒社員の採用活動を行なっています。私どもの会社規模で毎年新卒採用を行なっているのは珍しいとよく外部の方に言われます。目的は将来、私どもの会社の中核を担い、経営の中心となる人材の確保に他なりません。又、二次的な影響として若い新卒社員が入社することで組織全体がリフレッシュします。既存社員は新入社員を教育訓練することで自身の経験を言語化しなければなりませんし、自らの成長を促すことも出来ます。しかしながら新卒採用は企業にとって大きな「先行投資」とも言えるでしょう。新卒社員は就業経験がないために入社後しばらくは戦力になりません。また教育と訓練に相当の担当社員の人件費と時間を費やさなければなりません。つまり新卒採用はある程度の規模がありながら、組織的にも確立された企業を中心に行われるのが一般的となっています。しかしながら数年前に入社した新卒社員が経験を積みながら少しずつ実績を残し、多くの得意先を獲得し、責任ある仕事を任されています。毎日大変だがやりがいを持って仕事をしている姿を見ると経営者として至福の喜びを感じます。

さて、「仕事を楽しもう！」そんな言葉をよく耳にすることがあります。たしかに仕事はある意味「面白い」ものです。面白いから没頭も出来ます。しかし楽なものではないことは確かです。お客様の求めることと私どもの提供する商品やサービスのギャップを埋めることは生半可なことではありません。お客様の求めるクオリティの商品を提供するためには身を削るような努力が必要です。しかも失敗は許されません。心理的にも肉体的にも強いストレスにさらされることも多いと思います。つまり簡単に楽しめるものではなく仕事は「しんどくて」当たり前なのです。むしろそのしんどさを引き受けて日々の仕事に向き合うことで人に自分の存在価値を認められ、相手に喜んでもらった時の達成感を自身の「幸せ」と感じるのが本物のプロフェッショナルだと私は思います。

【徳の経営理念】

「私たちはお客様のために常に新しいことに挑戦し、食生活に**新たな価値**を創造しつづけます。」

【徳のモットー】

「一膳入魂」～うまい料理は世の為、人の為～

すべては自分のために。

すべてはお客様のために。

すべては会社のために。

すべては社会のために。

来月も一緒に頑張りましょう

草々